

La formazione nella vita lavorativa del dipendente



Cinzia Biondani

12 maggio 2009

Formazione continua



Apprendimento continuo in Sanità

Dovere dell' operatore



Aggiornare la propria pratica quotidiana all'evoluzione tecnologica, scientifica, normativa

Diritto del cittadino



Garantire efficacia, appropriatezza, sicurezza ed efficienza all'assistenza prestata dal SSN

La formazione in Azienda

La formazione comprende una serie di interventi organizzativi pianificati rivolti alle Risorse Umane che agiscono su:

- conoscenze
- competenze
- comportamenti

Finalità



**Miglioramento continuo delle prestazioni
offerte ai cittadini**

Ufficio Aggiornamento e Formazione Permanente

attiva e presidia i percorsi di apprendimento
attraverso:

- formazione tradizionale
- formazione sul campo
- formazione a distanza

Strumenti per il governo della formazione aziendale

- 
- A background image showing a large group of stylized human figures holding hands in a circle. One figure in the center is highlighted in red, while the others are in a light gray color. The figures are arranged in a grid-like pattern, creating a sense of a large community or organization.
- Piano di formazione aziendale
 - Referenti della Formazione

Il Piano della formazione aziendale



Il Piano di formazione aziendale

- approvato dal Direttore Generale
- biennale
- aggiornato annualmente

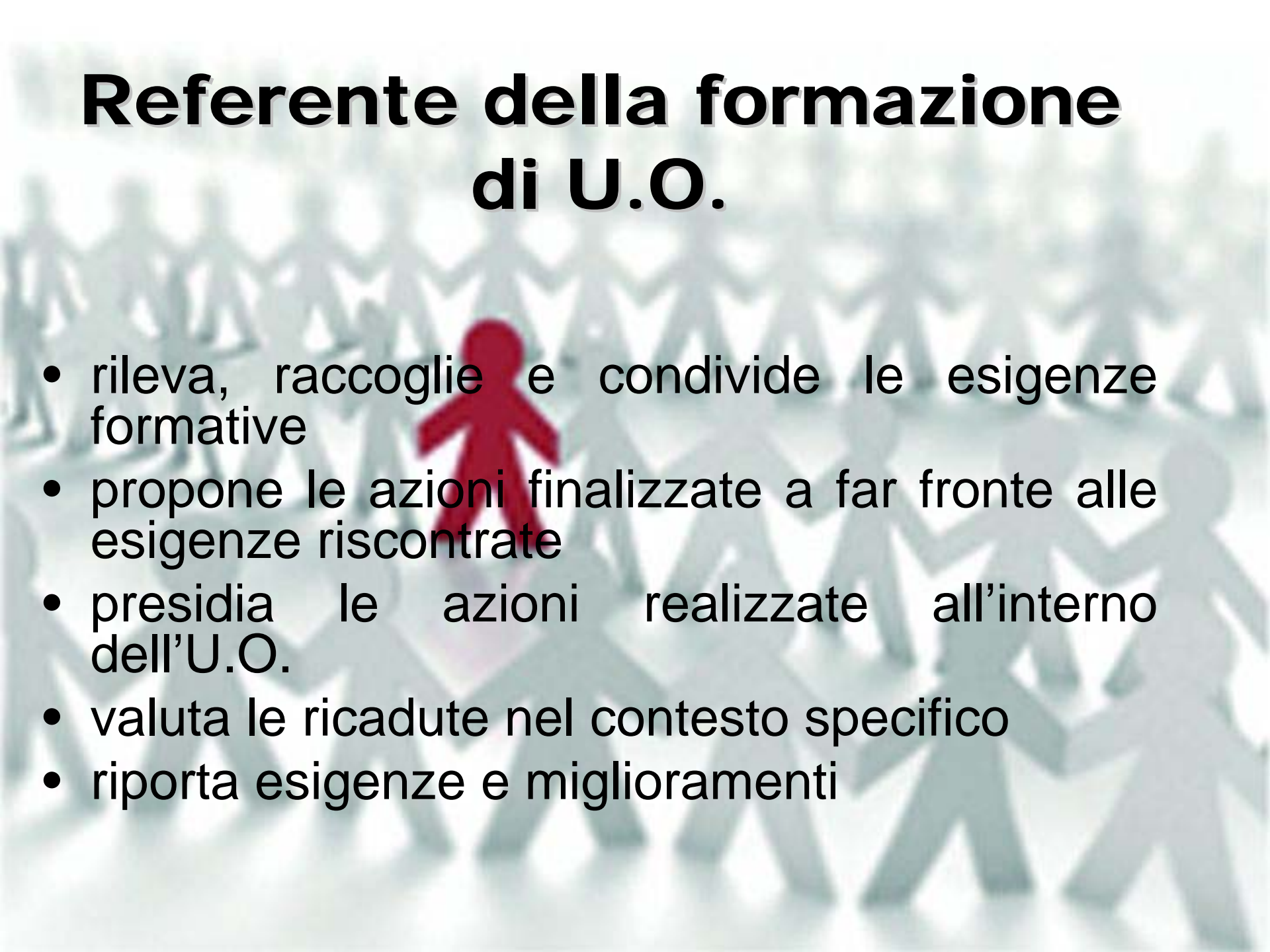
Elementi del piano

- **obiettivi** aziendali
- **metodi** formativi
- **risorse**: umane, strumentali, finanziarie

Referente della formazione



Referente della formazione di U.O.

- 
- rileva, raccoglie e condivide le esigenze formative
 - propone le azioni finalizzate a far fronte alle esigenze riscontrate
 - presidia le azioni realizzate all'interno dell'U.O.
 - valuta le ricadute nel contesto specifico
 - riporta esigenze e miglioramenti

I luoghi



Luoghi della formazione

Formazione interna

- iniziative formative realizzate all'interno di strutture aziendali dedicate
- in prevalenza in regime di aggiornamento obbligatorio
- funzione F1 (solo per il personale sanitario)



Formazione esterna

- numero limitato di operatori
- necessità di acquisire competenze altamente innovative
- aggiornamenti e risultati di studi e di ricerche cliniche specifiche con rilevanti ricadute in ambito operativo (congressi, convegni, seminari)

Destinatari

Personale sanitario

- soggetto al programma di Educazione Continua in Medicina (ECM)
- obbligo di acquisire n. 50 crediti/anno fino al 2010 (min. 30 max 70)

Personale area professionale, tecnica, amministrativa

- non soggetto all'ECM



Informazioni

Sito internet: www.ospedaliverona.it

Sito intranet

Newsletter aziendale

<http://ecm.regione.veneto.it>





Benvenuti e
buon lavoro!